



**GET NEW
TECHNOLOGY
FIRST**



Barbara Schwarze

**Vorsitzende des Kompetenzzentrums
Technik – Diversity – Chancengleichheit
www.kompetenzz.de**

Workshop WomenPower, 28. April 2006

Kompetenzzentrum Technik – Diversity – Chancengleichheit

Mission: Technik gestalten - Chancengleichheit verwirklichen

Ziel: den Weg Deutschlands in die **Informations- und Wissensgesellschaft** aktiv mitzugestalten

Mittel: Entwicklung und Durchführung vielfältiger Initiativen und Projekte, die die **Potenziale von Frauen und Männern** nutzen, um Chancengleichheit in allen gesellschaftlichen und beruflichen Bereichen zu verwirklichen.

Unsere **Strategie der Chancengleichheit** nutzt Vielfalt als Erfolgsfaktor für die gender-und generationengerechte Entwicklung der Gesellschaft.

Info: <http://www.kompetenzz.de/vk06/struktur>

Projekte 10



- Be-Physical – Schulexperimente unter Genderaspekten [2002 – 2004]
- Chemiestudium unter Genderaspekten [2002 – 2005]
- Exzellenz und Power in IT [2005 – 2006]
- FEET – Frauen entdecken und erleben Technik [2005 – 2006]
- Forum Informationsgesellschaft [1999 – 2002]
- Frauen ans Netz [2002 – 2005]
- Gender im Einsteinjahr 2005 [2004 – 2005]
- Gender Module Technik [2005 – 2006]
- Gender Networking – Technik verbindet [2003 – 2005]
- Girls@D21.ibm [2000 – 2001]
- Girls' Day – Mädchen-Zukunftstag [2001 – 2007]
- Hochschulwettbewerb „Get The Best“ [seit 2004]
- Innovative Studienreform Be.ing | Be.it [2001 – 2002]
- Join The Top – Qualifizierungsprogramm für Studentinnen [2003 – 2005]
- Kompetenzzentrum Frauen in Informationsgesellschaft und Technologie [2000 – 2005]
- Konferenz „Impulse nutzen“ [2001 – 2002]
- Konferenz WOW - Woman On The Web [2001 – 2002]
- LeGes – Internet und EDV-Einsatz bei der Fortbildung von Lehrkräften an Pflegeschulen in NRW [2001 – 2003]
- Mädchenausbildungsprojekt idee_it [2001 – 2005]
- MC3 MädchenComputerCamp auf der CeBIT 2003 [2002 – 2003]
- MentorPlace – Schülerinnen an die Technik [2002 – 2003]
- Mittendrin im Leben – Ganz einfach Internet [2004 – 2005]
- Neue Wege für Jungs [2005 – 2007]
- Online-Kompetenz für die Generation 50plus [2003 – 2005]
- ProfiBot – Ausbildungsrobotik-Kästen für die Mechatronikausbildung [2005 – 2008]
- ProICT – Mehr Frauen in die IKT [2003 – 2005]
- Teachers@D21.ibm [2001 – 2001]
- Wissenschaftsjahr 2006 [2005 – 2007]
- Women In Science – Die Chemie muss stimmen [2003 – 2003]

Öffentliche Förderinstitutionen 11



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Fachhochschule Bielefeld
University of Applied Sciences



Niedersächsisches Ministerium
für Wissenschaft und Kultur

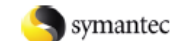


Ministerium für Innovation, Wissenschaft, Forschung
und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen



Nds. Ministerium für Soziales,
Frauen, Familie und Gesundheit

Projektpartner

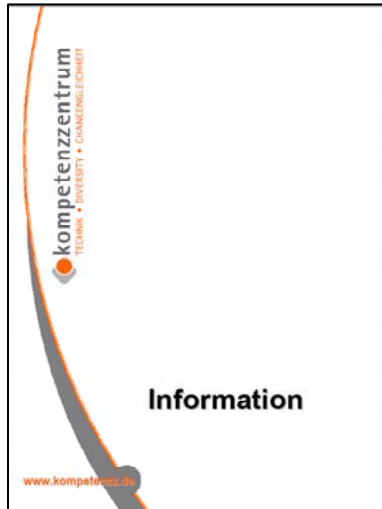


Bundesagentur für Arbeit



DEUTSCHER
Industrie- und Handelskammertag





Unternehmen

- Alcatel SEL AG
- Cisco Systems GmbH
- Deutsche Telekom AG
- Siemens AG

Forschung

- Forschungszentrum Jülich GmbH
- Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Autonome Intelligente Systeme
- Fraunhofer Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V.

Organisationen + Verbände

- Bundesagentur für Arbeit
- Fachhochschule Bielefeld
- Gesellschaft für Informatik
- Initiative D21 e.V.
- VDE Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e.V.
- VDI Verein Deutscher Ingenieure
- VDI/VDE Innovation + Technik GmbH
- ver.di Bundesverwaltung

Frauen-Technik-Netzwerke

- DAB Deutscher Akademikerinnenbund
- dib e. V. Deutscher Ingenieurinnenbund
- INET e.V. Internationales Netzwerk Weiterbildung
- NUT Frauen in Naturwissenschaft und Technik e.V.
- Piona Point e.V. Netzwerk für genderorientierte IT-Weiterbildung

Gründung:	1999 als „Frauen geben Technik neue Impulse e.V.“
Form:	Gemeinnütziger Verein
Gründungs- mitglieder	Frauen-Technik-Netze, Unternehmen, Verbände, Forschungseinrichtung, Gewerkschaft, Bundes- agentur für Arbeit, Hochschule
Kuratorium:	3 Bundesministerien, Land NRW, Unternehmen, Kammern, MdEP, MdBs, Verbände
Neue Struktur:	2005 als Kompetenzzentrum Technik – Diversity – Chancengleichheit

Personal aktuell (nach Projekten wechselnd)

Angestellte Vollzeit	13
Angestellte Teilzeit	12
Hilfskräfte	28 (teilweise nur Kurzzeit)

Weiblich	45
Männlich	8

Geschäftsführender Vorstand
Geschäftsführerin

Jahresumsatz ca. 2,3 Mio. Euro

Mitgliederversammlung

Mitglieder: Verbände, Vereine, Bildungs- und Forschungseinrichtungen, Unternehmen, Frauen-Technik-Netzwerke, Gewerkschaften, Bundesagentur für Arbeit, Fachhochschule Bielefeld

Vorstand

Geschäftsführend: Vorsitzende/r, Stellvertreter/in, Schriftführer/in, Schatzmeister/in

Beisitzerinnen:

Vorstand Internationales
Vorstand Kompetenzfelder

Kuratorium

Vorsitz: BMBF

Mitglieder: Vertreter/innen von Bundes- und Länder-Ministerien, Europäischem Parlament, Bundestag, Verbänden, Vereinen, Unternehmen, Hochschulen, Wissenschafts-/Forschungseinrichtungen, Medien

Geschäftsstelle

An-Institut der Fachhochschule Bielefeld

Geschäftsführung - Leitung der Kompetenzfelder
Projekte/Produkte/Dienstleistungen

Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit e.V.

- Geschäftsstelle -

Wilhelm-Bertelsmann-Straße 10
33602 Bielefeld

Fon +49 521 106-7322

Fax +49 521 106-7171

Mail: info@kompetenzz.de