

## ZUKUNFT GESTALTEN - KOMPETENZEN ALLER NUTZEN

Vorrangiges Ziel des gemeinnützigen Vereins Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit ist es, den Weg Deutschlands in die Informations- und Wissensgesellschaft aktiv mitzugestalten. Dazu werden vielfältige Initiativen und Projekte entwickelt und durchgeführt, die die Potenziale von Frauen und Männern nutzen um Chancengleichheit in allen gesellschaftlichen und beruflichen Bereichen zu verwirklichen.

Die Strategie der Chancengleichheit setzt die Anerkennung der Verschiedenheit von Menschen, ihrer vielfältigen Biografien, Lebensweisen und Befähigungen voraus und fördert die Entfaltung der darin erwachsenen Potenziale und Perspektiven. Sie nutzt diese Vielfalt als Erfolgsfaktor für die gender- und generationengerechte Entwicklung der Gesellschaft.

Der Verein hat seine Aufgaben in drei Kompetenzfeldern gebündelt:

- (1) **Digitale Integration** nimmt die Veränderungen der quantitativen und qualitativen Internetbeteiligung zum Ausgangspunkt für praxisnahe Konzepte und Maßnahmen, um für alle Bevölkerungsgruppen die aktive Mitwirkung an der Informations- und Wissensgesellschaft zu ermöglichen und zu verbessern. Aktuelle Projekte sind: Online 50plus – Internet verbindet, (N)Onliner-Sonderauswertung, Online-Kompetenz für Migrantinnen und Migranten
- (2) **Bildung, Weiterbildung und Beruf** fokussiert die Arbeit auf genderorientierte Berufs- und Lebensplanung sowie auf die Unterstützung und Beratung von Frauen-Technik-Netzwerken. In Zusammenarbeit mit Partnern aus Wirtschaft, Verbänden und Politik werden praxisnahe Projekte und Maßnahmen zur genderorientierten Berufs- und Lebensplanung entwickelt. Aktuelle Projekte: Girls'Day – Mädchen- Zukunftstag, Neue Wege für Jungs, Smart Girls, idee-IT,
- (3) **Hochschule, Wissenschaft und Forschung** entwickelt kreative Ideen und Lösungen zur Unterstützung der Zukunftsfähigkeit technischer und naturwissenschaftlicher Studienangebote sowie zur Stärkung der beruflichen Chancen von Frauen in der Forschung. Aktuelle Projekte: Nationaler Pakt für Frauen in MINT-Berufen, taste MINT, UPDATE, Workshops „Zeit, dass sich was dreht“

Eine aktive, breitenwirksame Öffentlichkeitsarbeit mit starken Partnerinnen und Partnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft stärkt den gesellschaftlichen Dialog und fördert den Bewusstseinswandel in der Gesellschaft.

Das Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit ist An-Institut der Fachhochschule Bielefeld.

### Vereinsmitglieder

u.a. Alcatel SEL AG, Bundesagentur für Arbeit, DAB e.V. - Deutscher Akademikerinnenbund, Deutsche Telekom, dib e.V. - Deutscher Ingenieurinnenbund, Fachhochschule Bielefeld, Forschungszentrum Jülich GmbH, Fraunhofer-Institut für Intelligente Analyse- und Informationssysteme, Fraunhofer Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung e.V., Gesellschaft für Informatik e.V. , INET e.V. - Internationales Netzwerk Weiterbildung, Initiative D21 e.V., LIFE e.V., Piona Point e.V. - Netzwerk genderorientierte IT-Weiterbildung, Rechtsanwälte Blazek, Wöhler & Brückner GbR, Siemens AG, VDE Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e.V., VDI Verein Deutscher Ingenieure e.V. , VDI/VDE Innovation + Technik GmbH, ver.di Bundesverwaltung.

### Werden Sie Mitglied

Bringen Sie durch eine Mitgliedschaft im Verein Ihre Ideen, Visionen und Ihr Know-How in ein handlungsfähiges Netzwerk ein! Informationen zur Mitgliedschaft finden Sie im Internet unter [www.kompetenzz.de](http://www.kompetenzz.de) . Gerne beraten wir Sie auch in einem persönlichen Gespräch!

### Kontakt

Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.

Birgit Kampmann - Geschäftsführung

Wilhelm-Bertelsmann-Straße 10 | 33602 Bielefeld

Fon +49 521 106-73 00 | fax +49 521 106-71 71

E-Mail [info@kompetenzz.de](mailto:info@kompetenzz.de)